



ISTITUTO COMPRENSIVO F.D'AMICO  
Via S.Pitino - 96019 Rosolini  
tel.0931856582-0931855230 fax 0931856582 E-mail:src85100a@istruzione.it

Il giorno 14 del mese di Novembre, dell'anno duemiladiciannove, presso Istituto Comprensivo "F.D'Amico" di Rosolini,

**TRA**

**Il Dirigente Scolastico**, rappresentante della parte pubblica Dott.ssa Maria Chiara Ingallina;

**E**

**La RSU d'Istituto**, costituita da Ins.Pirosa Rosita, Ins.Rubino Salvatore e A.A. Roccasalvo Maria Salvatrice

**SI STIPULA**

Il seguente contratto integrativo di Istituto 2019/2020 relativo al trattamento economico accessorio

**CAPO I - NORME GENERALI**

**RISORSE**

**DETERMINAZIONE MOF 2019/2020**

Le risorse disponibili per l'anno scolastico 2019/2020 comunicate con nota prot. n 21795 del 30 settembre 2019 del MIUR – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX – sono le seguenti:

<b>FIS</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
4/12 SETT -DIC-2019	11.025,17	14.630,40
8/12 GENN -AGOSTO 2020	22.050,34	29.260,80
<b>Intero Anno 2019-2020</b>	<b>33.075,51</b>	<b>43.891,20</b>

<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
4/12 sett -dic 2019	1.202,30	1.595,46
8/12 genn-agosto 2010	2.404,60	3.190,90
<b>Intero anno 2019-2020</b>	<b>3.606,90</b>	<b>4.786,36</b>

<b>INCARICHI SPECIFICI ATA</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
4/12 sett –dic 2019	768,40	1.019,66
8/12 genn-agosto 2010	1.536,80	2.039,34
<b>Intero anno 2019-2020</b>	<b>2.305,20</b>	<b>3.059,00</b>

<b>ORE ECCEDENTI</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
4/12 sett –dic 2019	594,93	789,47
8/12 genn-agosto 2010	1.189,86	1.578,95
<b>Intero anno 2019-2020</b>	<b>1.784,79</b>	<b>2.368,42</b>

## ECONOMIE

1) Come risulta dalla stampa “ Consultazione” piano di riparto presente nel SIRGS si individuano le seguenti economie FIS 18/19 lordo dipendente

Capitolo gestionale	FIS	ORE ECCEDENTI	PRATIC A SPORTIVA	Incarichi specifici ata	Area a rischio	Bonus	Totale economie da stampe SIRGS
2554 PG5	1.693,26			5.432,64	1.468,70		8.594,60
2554 PG6		9,65					9,65
2554 PG13						0,19	0,19
2555 PG5	10,12						10,12
2555 PG6		3,27					3,27
2555 PG12			14,05				14,05
2555 PG13						0,07	0,07
2556 PG5	1,82						1,82
2556 PG6		17,43					17,43
<b>TOTALE</b>	<b>1.705,20</b>	<b>30,35</b>	<b>14,05</b>	<b>5.432,64</b>	<b>1.468,70</b>	<b>0,26</b>	<b>8.651,20</b>

## FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Numero punti di erogazione	5
Numero addetti in organico di diritto (Docenti e ATA)	95
F.I.S. A.S. 2019/2020	33.075,51
Economia precedente	1.705,20
Disponibilità per l'A.S. 2018/2019 (Lordo dipendente)	<b>34.780,71</b>
Previsione Indennità dell'assistente Amm. vo che sostituisce il D.S.G.A. oltre i 15 gg.	381,30
Indennità di Direzione al D.S.G.A. per l'a.s. 2019/2020 (Lordo dipendente)	3.600,00
Retribuzione del Primo Collaboratore 120 ore x 17,50 (lordo dipendente)	2.100,00
Retribuzione del Secondo Collaboratore 70 ore x 17,50 (lordo dipendente)	1.225,00
Fondo di riserva 1% di Euro 34.780,71	347,80
<b>TOTALE A.S. 2019/2020 PER CONTRATTAZIONE F.I.S. (LORDO DIPENDENTE)</b>	<b>€.27.126,61</b>

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
<b>PERSONALE DOCENTE</b> <b>65% DI €. 27.126,61</b>	<b>23.398,06</b>	<b>17.632,30</b>
<b>PERSONALE ATA 35% DI</b> <b>€. 27.126,61</b>	<b>12.598,94</b>	<b>9.494,31</b>

### ART. 1 - ACCESSO AL FONDO

1. Accedono al Fondo d'Istituto il personale a tempo indeterminato e determinato e il personale supplente nel caso in cui la sua prestazione intervenga anche in attività previste dal titolare assente per un periodo superiore a 30 giorni.
2. Si retribuiscono con il F.I.S. tutte le attività previste dall'art. 88 del CCNL/2007 e quanto previsto dal presente contratto integrativo.
3. Tutti i compensi relativi al F.I.S. sono calcolati in proporzione alle presenze e saranno attribuiti in seguito alla formalizzazione degli incarichi e all'effettivo lavoro svolto e documentato. I compensi vengono ridotti in proporzione alle assenze, purché superiori a 30 giorni.

### ART. 2 - CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

1. Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia del Dirigente Scolastico e del Collegio dei Docenti, nell'ottica della valorizzazione delle competenze e della crescita professionale di tutto il personale docente e ATA, le funzioni e gli incarichi per attività deliberate dal Collegio sono attribuiti ai docenti sulla base di spontanee candidature degli interessati. In presenza di più candidature, il Dirigente Scolastico attribuisce l'incarico tenendo conto dei seguenti elementi, nel seguente ordine di priorità:
  - precedenti esperienze nello stesso ambito condotte con successo nell'istituto o in altri istituti;
  - altre esperienze professionali maturate anche all'esterno dell'amministrazione scolastica;
  - competenze dimostrabili derivanti dal curriculum professionale.
2. Per garantire a tutto il personale docente e ATA la possibilità di esprimere la disponibilità per gli incarichi, anche nell'ottica di un'equa distribuzione dei compensi derivanti dal Fondo dell'Istituzione scolastica, la Dirigenza assicura la massima pubblicità in occasione dell'assegnazione di un incarico o funzione, in linea di massima all'interno del Collegio dei docenti o nelle assemblee con il personale, nonché con circolari interne e sul sito web istituzionale.
3. Il Dirigente Scolastico consulta la RSU per incarichi non previsti nel piano annuale delle attività, di cui sia sorta l'esigenza nel corso dell'anno scolastico.
4. Nel caso in cui le ore preventivate non venissero utilizzate dal personale docente e ATA, le stesse confluirebbero rispettivamente, per una redistribuzione, al personale effettivamente impegnato nelle attività aggiuntive, previo parere del Dirigente Scolastico:
  - a) nel monte ore destinato alle attività progettuali (ore aggiuntive di insegnamento/coordinamento);

- b) nel monte ore per le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo/ intensificazione per gli assistenti amministrativi;
- c) nel monte ore per le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo/sostituzione collaboratori assenti / per i collaboratori scolastici.

### ART. 3 - TERMINI E MODALITÀ DI PAGAMENTO DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

1. I compensi a carico del Fondo d'Istituto saranno liquidati con le modalità previste per il cedolino unico.
2. Per le attività finanziate da enti pubblici e privati i compensi saranno liquidati entro 30 giorni dal momento in cui l'Istituto disporrà del finanziamento presso la propria Banca.
3. Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato dovrà presentare prospetto riassuntivo delle attività entro il 30 giugno; tale prospetto conterrà l'elenco delle attività svolte, le ore effettivamente prestate entro il numero massimo previsto dalla relativa nomina e l'eventuale documentazione relativa all'effettivo svolgimento delle attività.

### ART. 4 - INFORMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA

1. Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU:
  - l'informazione circa la determinazione del F.I.S. e le attività aggiuntive da retribuire con il Fondo dell'Istituzione Scolastica entro il mese di dicembre, prima che siano definiti i piani delle attività del personale docente e ATA;
  - l'informazione successiva, con un quadro di cifre diviso per ore e ruoli.

### PROPOSTA DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO PER L'ANNO SCOLASTICO 2019/2020 DISPONIBILITÀ FIS PER DOCENTI €. 17.632,30

Nella ripartizione delle risorse disponibili per il personale docente si tiene conto di quanto deliberato dal collegio docenti, verbale n.1 del 02/09/2019 e n.2 del 09/09/2019, riguardo alla determinazione delle figure di sistema, degli incarichi attribuiti con formali atti di nomina e riguardo ai progetti inseriti nel PTOF approvati dallo stesso collegio, come indicato dalle tabelle sottostanti.

#### A) ATTIVITÀ ORGANIZZATIVA - PERSONALE DOCENTE

Importo orario Euro 23,23 (Lordo Stato) - Euro 17,50 (Lordo dipendente)

FIGURE DELLA CONTRATTAZIONE	n. DOCENTI	Intero anno 2019/2020		COSTO ORARIO	Intero anno
		PRO CAPITE	TOT.H		TOT. COSTO
Responsabili di plesso	7	10	70	17,50	1.225,00
Referente Orario scolastico	2	10	20	17,50	350,00
Referente registro elettronico	1	20	20	17,50	350,00
Referente gite scolastiche	2	08	16	17,50	280,00
Referente sicurezza	1	15	15	17,50	262,50
Referente strum.tecnologiche	1	10	10	17,50	175,00
Referente sostegno	1	20	20	17,50	350,00
Referente Dispersione	2	10	20	17,50	350,00
Referente Dispersione	1	08	08	17,50	140,00
Responsabile lab.lettura S.Cuore	1	05	05	17,50	87,50
Responsabile lab.Infor. S.Cuore	1	05	05	17,50	87,50
Responsabile lab.Artistico S.Cuore	1	05	05	17,50	87,50
COORDINATORI INTERSEZIONE SC. INFANZIA	2	03	6	17,50	105,00
SEGRETARI INTERSEZIONE SC INFANZIA	2	03	6	17,50	105,00
COORDINATORI CONSIGLI DI INTERCLASSE SC. PRIMARIA	5	03	15	17,50	262,50

SEGRETARI CONSIGLI INTERCLASSE SC. PRIMARIA	5	03	15	17,50	262,50
COORDINATORI DEI CONSIGLI DI CLASSE SC. SECONDARIA	9	03	27	17,50	472,50
SEGRETARI CONSIGLI DI CLASSE SC. SECONDARIA	9	03	27	17,50	472,50
INTENSIFICAZIONE DOCENTI PER SOSTITUZIONI			21	17,50	367,50
<b>TOTALE</b>					<b>5.792,50</b>
<b>Disponibilità per progetti</b>					<b>11.839,80</b>

#### ATTIVITÀ PROGETTUALE – PERSONALE DOCENTE

**Ore funzionali all'insegnamento** - Euro 17,50 (Lordo dipendente) ed Euro 23,23 (Lordo Stato);

**Ore aggiuntive d'insegnamento** Euro 35,00 (Lordo dipendente) ) ed Euro 46,45 (Lordo Stato).

*Per i referenti dei Progetti inseriti nel P.T.O.F. 2019/2020 e per i docenti coinvolti nella relativa realizzazione, previa dettagliata documentazione delle attività svolte e del numero delle ore utilizzate, è previsto un compenso pari a Euro 17,50 per unità oraria, per le ore funzionali insegnamento ed Euro 35,00 per unità oraria per le ore aggiuntive d'insegnamento compatibilmente con le risorse assegnate all'istituzione scolastica, al numero di progetti realizzati e di docenti coinvolti.*

PROGETTI 2019/2020				
PROGETTI	Doc	TOT H	Costo orario	Tot.costo
DANZA E SPORT	2	34	35,00	1.225,00
DO RE MI FA..C CIAMO UN CORO	3	60	35,00	2.100,00
STAR BENE A SCUOLA	1	12	17,50	210,00
JE PARLE FRANCAIS"	1	10	17,50	175,00
INGLESE DI BASE	1	10	17,50	175,00
"Giochi Matematici"SC. PRIMARIA	3	12 45	17,50 35,00	210,00 1.575,00
"Giochi Matematici"SC. SECONDARIA	3	12 45	17,50 35,00	210,00 1.575,00
TEATRO A SCUOLA	4	88	35,00	3.080,00
ROBOT A SCUOLA	1	20	35,00	700,00
ORIENTERIING	1	18	35,00	630,00
<b>TOT. SPESA PROGETTI</b>				<b>11.830,00</b>
Resto dispon.docenti				<b>9,80</b>

RISORSE FUNZIONI STRUMENTALI 2019/2020		LORDO STATO
LORDO DIPENDENTE		
Intero anno 2019-2020	3.606,90	4.786,36

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti, che individua per il corrente anno Scolastico l'attivazione di n° 3 aree di intervento per la Funzioni Strumentali, assegnate a n. 7 docenti.

Tenuto conto delle risorse disponibili per il corrente anno scolastico, comunicate con nota prot. n. 21795 del 30 settembre 2019 del MIUR – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX – Le parti concordano quanto segue:

Ai sette docenti, ripartiti nelle 3 aree, individuati dal Collegio Docenti per lo svolgimento delle funzioni strumentali viene ripartito in maniera equa il budget annuo, corrispondente alla cifra di € 515,27 pro capite lordo dipendente per n. 6 unità ed € 515,28 per 1 unità.

### RISORSE ORE ECCEDENTI DI CUI ALL'ART 30 DEL CCNL 29/11/2007

Le risorse assegnate per l'anno 2019/2020 con nota prot. . 21795 del 30 settembre 2019 del MIUR – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX – , sono come sotto calcolate :

#### Ore Eccedenti Sostituzione Colleghi Assenti

Unità	Par. 2019/20		Tot. Euro l. stato	Tot.lordo dip
N° Docenti scuola infanzia e primaria	59	27,02	1.594,18	20,36/1.201,24
N° Docenti scuola secondaria	16	48,39	774,24	36,47/583,55
			<b>2.368,42</b>	<b>1.784,79</b>
Economie 2018/2019			40,27	30,35
<b>TOTALE</b>			<b>2.408,69</b>	<b>1.815,14</b>

Considerato che la quota per ogni docente in organico di diritto Scuola Infanzia e Primaria è di € 20,36 lordo dipendente, moltiplicato per il numero docenti Sc. Inf e Primaria (N. 59) si matura un fondo di € 1.201,24 lordo dipendente.

- Considerato che il costo orario lordo dipendente per una ora di sostituzione collega assente Scuola Infanzia e Primaria è di € 19,37 lordo dipendente, la somma assegnata di € 1.201,24 copre max n. ore 62 di sostituzione collega assente.

- Considerato che la quota per ogni docente in organico di diritto Scuola Secondaria di I grado è di € 36,47 lordo dipendente, moltiplicato per il numero docenti Sc. Secondaria ( N. 16), si matura un fondo di € 583,55 lordo dipendente.

- Considerato che il costo orario lordo dipendente per una ora di sostituzione collega assente Sc. Secondaria è di € 28,01 lordo dipendente, il fondo 2019/2020 copre max n. 20 ore di sostituzione collega assente .

- N.B. Il Totale di € 1.784,79 lordo dipendente, delle risorse assegnate per l'anno 2019/2020 per le ore eccedenti, possono essere utilizzate in base alle esigenze e necessità della scuola, senza vincolo di destinazione tra i vari ordini di scuola, pertanto le precisazioni fatte sopra hanno il solo scopo di avere contezza di quante ore possono essere autorizzate per la sostituzione colleghi assenti.

ORE ECCEDENTI PER AVVIAMENTO DELLA PRATICA SPORTIVA AVVIAMENTO PRATICA SPORTIVA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Intero anno 2019-2020	583,68	774,54
Economie 2018/19	14,05	18,64
<b>Totale</b>	<b>597,34</b>	<b>793,18</b>

PROGETTI AREA RISCHIO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Intero Anno 2019-2020	767,51	1.018,48

Si fa presente che la quota di € 1.468,70 dell' a.s. 2018/2019 non è stata impegnata.

#### CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

La professionalità del personale docente è valorizzata dal Dirigente Scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti in data 25/06/2018 Verbale n.4, pubblicati sul sito web istituzionale con nota prot. n. 3278/02-05 del 25/06/2018, al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17 c. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

Vista la Nota MIUR prot. n. 21795 del 30 settembre 2019, con la quale la Direzione Generale del MIUR - Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali - ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo "F. D'Amico" di Rosolini della risorsa finanziaria di Euro 9.962,40 Lordo dipendente per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per l'a.s. 2019/2020;

#### RIPARTIZIONE FONDO DI ISTITUTO PERSONALE ATA DISPONIBILITA' FIS PERS ATA € 9.494,31 + € 1.570,69 QUOTA PARTE ECONOMIA ATTIVITA' AGGIUNTIVE ATA DI € 5.432,64

Assistenti Amministrativi - Importo orario Euro 19,25 (Lordo Stato) - Euro 14,50 (Lordo dipendente)

Collaboratori Scolastici - Importo orario Euro 16,59 (Lordo Stato) - Euro 12,50 (Lordo dipendente)

#### RIPARTIZIONE RISORSE ATA

**TOTALE RISORSE ATA**

**€ 11.065,00**

PERSONALE ATA	ATA	ORE	COSTO ORARIO	TOT. H	Compensi Lordo Dip.
<b>Assistenti Amministrativi</b> Prestazioni eccedenti l' orario d'obbligo (art.46 tab. A, artt.86 e 87 CCNL 2003)	7	25	14,50	175	2.537,50
<b>Assistenti Amministrativi</b> Intensificazione prestazioni lavorative	7	10	14,50	70	1.015,00
<b>Collaboratori scolastici</b> Prestazioni eccedenti l' orario d'obbligo e sostituzione collaboratori scolastici assenti (art.46 tab. A, artt.86 e 87 CCNL 2003)	13	38	12,50	494	6.175,00
<b>Collaboratori scolastici</b> Intensificazione prestazioni lavorative	13	07	12,50	91	1.137,50
Incarichi per servizi esterni	1	16	12,50	16	200,00
<b>TOTALE SPESA PERSONALE ATA</b>					<b>11.065,00</b>

#### CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.

La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate anche con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

## INCARICHI SPECIFICI ATA

Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici personale ATA per l'anno 2019/2020 comunicate con nota prot. 21795 del 30 settembre 2019 del MIUR – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX – sono le seguenti:

INCARICHI SPECIFICI ATA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Intero anno 2019-2020	<b>2.305,20</b>	<b>3.059,00</b>
Economie 2018/2019	3.861,95	5.124,80
Totali risorse	<b>6.167,15</b>	<b>8.183,80</b>

### Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

Compiti del personale ATA (art. 47).

Ad ogni singola scuola sono annualmente assegnate dal MIUR le risorse di cui all'art. 47 del CCNL, destinate al personale ATA che assume incarichi e compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio che si rendono necessari per la realizzazione del PTOF.

Non possono essere assegnati incarichi retribuiti a carico del Fondo dell'Istituzione scolastica, ai sensi dell'art. 47 lett. B del CCNL 2007, a personale già titolare di posizioni economiche di cui all'art. 50 CCNL/2007 e sequenza contrattuale 25.07.08. In caso di personale che, in applicazione dell'articolo 9 comma 21 del DL 78/2010, non percepisca tutto o parte del correlato beneficio economico relativo alle posizioni economiche possono essere assegnati incarichi specifici retribuiti senza superare il limite economico annuo contrattuale previsto per la posizione economica.

Per l'anno 2019/2020, all'Istituto sono stati assegnati € **2.305,20** per incarichi specifici per assistenti e per collaboratori scolastici.

Gli incarichi specifici, ai sensi del CCNL, saranno retribuiti sulla base di quote forfettarie secondo le seguenti percentuali: 55% € **1.267,86** agli assistenti amministrativi e 45% € **1.037,34** ai collaboratori scolastici sulla scorta dei seguenti criteri:

- Professionalità accertata,
- Capacità di mediazione. Di relazione, di collaborazione, di comunicazione.

In base al PTOF ed alla complessità della scuola, risulta necessario l'attribuzione dei seguenti incarichi specifici :

#### INCARICHI SPECIFICI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI:

- Collaborazione per acquisti € **422,62**
- Elaborazione incarichi progetti € **422,62**
- Gestione delle comunicazioni € **422,62**

#### INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI:

- Attività inerenti alla piccola manutenzione e cura spazio verde plesso "M.T. di Calcutta" € **345,78**
- Attività inerenti alla piccola manutenzione e cura spazio verde plesso "La Pira" € **345,78**
- Assistenza alunni H € **345,78**

### NORME FINALI

#### ART. 5 - VERIFICA DELL'ACCORDO

1. I soggetti firmatari del presente contratto hanno titolo a richiedere non prima che siano trascorsi 120 giorni dalla sottoscrizione la verifica del suo stato di attuazione.
2. È comunque prevista l'integrazione per istituti non trattati. Le integrazioni possono venire richieste da uno qualsiasi dei componenti della RSU eletta o dal Dirigente Scolastico. La richiesta di integrazione dà luogo a una nuova trattativa.
3. Al termine della verifica il contratto potrà essere modificato previa intesa tra le parti.

#### ART. 6 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA

1. In caso di controversie circa l'interpretazione di una norma del presente contratto le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, s'incontreranno per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. L'accordo raggiunto sostituirà la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto (avrà quindi valore retroattivo).
3. La parte pubblica, dopo la sottoscrizione, lo porterà a conoscenza di tutti i lavoratori.



**ART. 7 - DURATA DEL CONTRATTO**

1. Per tutto quanto non esplicitamente contemplato dal presente Contratto, si rinvia alle vigenti disposizioni normative e contrattuali di natura giuridica ed economica ed in particolare al CCNL - Comparto Scuola del 27/11/2007.

2. Il presente Contratto rimane in vigore fino alla stipula di un nuovo accordo, tranne per gli articoli che definiscono i criteri di assegnazione del personale Docente e ATA, i quali devono essere ricontrattati ad ogni inizio di anno scolastico, nei tempi stabiliti dall'Ufficio Scolastico Regionale. Il contratto può venire integrato o modificato, previa nuova contrattazione, su richiesta di una delle parti. Il contratto entra in vigore immediatamente.

**ART. 8 - IMPEGNI DI SPESA**

1. A norma dell'art. 47, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, il presente contratto non comporta, neanche a carico degli Esercizi Finanziari successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL e le ulteriori risorse assegnate alla scuola finalizzate alla retribuzione del personale della scuola.

**ART. 9 - TRASMISSIONE**

1. Il presente Contratto d'Istituto viene trasmesso ai lavoratori tramite l'affissione all'albo delle sedi scolastiche, alla RSU dell'Istituzione scolastica e alle OO.SS. firmatarie del CCNL/2007.

2. Il presente Contratto Integrativo d'Istituto, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria, sarà sottoposto a verifica di compatibilità finanziaria, in base alle disposizioni vigenti; tale verifica sarà effettuata dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica.

3. Nel caso in cui dovessero intervenire variazioni alle disposizioni e agli accordi nazionali di riferimento, tali variazioni si intendono immediatamente vigenti anche per il presente Contratto Integrativo d'Istituto con le stesse decorrenze, fermo restando che il testo del presente Contratto Integrativo d'Istituto dovrà essere adeguato alle suddette variazioni quanto prima possibile.

4. In caso di contrasto tra il presente Contratto Integrativo d'Istituto e le disposizioni e gli accordi nazionali di riferimento, prevalgono, con decorrenza retroattiva, questi ultimi.

**ART. 10 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA**

Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente utilizza il fondo di riserva di cui all'art. 18, comma 2.

In caso di esaurimento del fondo di riserva, il Dirigente - ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 - può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Letto, confermato e sottoscritto in data 14/11/2019

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Maria Chiara Ingallina

*Maria Chiara Ingallina*



**PARTE SINDACALE**

RSU Ins. Piroso Rosita

*Piroso Rosita*

RSU Ins. Rubino Salvatore

*Rubino Salvatore*

RSU Ass.Amm.va Roccasalvo Maria Salvatrice

*Maria Salvatrice*

Per le OO.SS.

FLC CGIL

*John V.*

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA

SNALS/CONFSAL

GILDA/UNAMS

*[Handwritten signatures and marks on the right margin]*