

Da: SNALSSIRACUSA <cosenzagiovanni6@gmail.com>

Oggetto: PERMESSI ELETTORALI

Data: 22/05/2019 10:13:35

Ufficio di Segreteria Provinciale

S.N.A.L.S. Sindacato Nazionale Autonomo Lavoratori Scuola

Via degli Orti di S. Giorgio, 12

96100 Siracusa

Tel. Fax 0931463905

ISTITUTO TECNICO
F. D'AMICO - ROSOLINI (SR)

22 MAG 2019

PROT. 2935 TT. 02-10

*Bechice
Sindacato*

Le informazioni contenute in questo messaggio di posta elettronica e nei suoi allegati sono strettamente riservate al destinatario in indirizzo. A chi legge il presente avviso - se non è l'effettivo destinatario o un dipendente o la persona responsabile della consegna della comunicazione - si informa che è proibito qualsiasi uso, copia o divulgazione delle informazioni ricevute. Se questa comunicazione Vi è giunta per errore, Vi preghiamo di avvisare immediatamente l'ufficio mittente e di distruggere il messaggio con tutti i suoi allegati. This e-mail message and any files transmitted with it contain confidential information intended only for the person(s) to whom it is addressed. If you are not the intended recipient, you are hereby notified that any use or distribution of this e-mail is strictly prohibited: please notify the sender and delete the original message. Thank you.



S.N.A.L.S. - Conf.S.A.L.

SINDACATO NAZIONALE AUTONOMO LAVORATORI SCUOLA

Segreteria Provinciale Siracusa

PERMESSI ELETTORALI - SCHEDA SINTETICA

Riportiamo una scheda sintetica sui permessi elettorali, elaborata dalla Segreteria Generale.

<p><i>Lavoratori che si recano a votare in un comune diverso da quello ove prestano servizio</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Non è previsto alcun permesso specifico per recarsi a votare in un comune diverso da quello sede di servizio, a meno che il dipendente non risulti trasferito nell'approssimarsi dell'elezione o del referendum e, pur avendo provveduto entro il termine prescritto di 20 giorni a chiedere il trasferimento di residenza, non abbia ottenuto in tempo l'iscrizione nelle liste elettorali nel nuovo comune di servizio. • In questo caso i permessi sono retribuiti e sono concessi secondo i seguenti criteri: <ul style="list-style-type: none"> • un giorno per le distanze da 350 a 700 chilometri; • due giorni per le distanze oltre i 700 chilometri o per spostamenti da e per le isole. • In tutti gli altri casi sussiste il diritto del dipendente a chiedere ed ottenere permessi o ferie per raggiungere il proprio comune di residenza e precisamente: <ul style="list-style-type: none"> • Il personale a tempo indeterminato può usufruire dei permessi retribuiti di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 29.11.2007 (i tre giorni per motivi personali e familiari); • il personale docente, se ha esaurito i 3 giorni, può usufruire anche dei 6 giorni di ferie di cui all'art. 13, comma 9. • Il personale a tempo determinato può usufruire dei 6 giorni di permesso non retribuito di cui all'art. 19, comma 7, del CCNL 29.11.2007; • il personale docente a tempo determinato, se ha esaurito i 6 giorni di permesso, può usufruire anche dei 6 giorni di ferie di cui all'art. 13, comma 9.
<p><i>Per adempiere alle funzioni di componente il seggio elettorale</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • A tutto il personale a tempo indeterminato o a tempo determinato (anche supplente temporaneo) spettano i giorni occorrenti per le operazioni di voto e di scrutinio. • Per i giorni festivi o non lavorativi compresi nel periodo di svolgimento delle operazioni elettorali spettano anche riposi compensativi. • Il beneficio spetta a tutti i componenti il seggio elettorale: presidente, scrutatore, segretario, rappresentanti di lista o dei promotori del referendum. • Poiché l'attività prestata presso i seggi elettorali è equiparata ad attività lavorativa, il dipendente, nei giorni coincidenti con le operazioni elettorali, è esonerato da eventuali obblighi di servizio anche se collocati in orario diverso da quello di impegno ai seggi (es. in servizio al sabato mattina e impegnato al seggio nel pomeriggio: ha diritto di assentarsi per tutta la giornata di sabato). • Secondo l'orientamento della Corte Costituzionale, il lavoratore ha diritto al recupero delle giornate festive o non lavorative, destinate alle operazioni elettorali, nel periodo immediatamente successivo alle stesse.

DA AFFIGGERE ALL'ALBO SINDACALE - legge 249/68 - C. M. 241/69 - C. M. 32/85

Via Degli Orti di S. Giorgio, 12 - 96100 SIRACUSA

Telefono e Fax: 00931.463905 - e-mail: sicilia.sr@snals.it - sito: www.snals.it/sr pag. 1